

**Информирует профсоюз**

**Особенности работы педагогических и иных работников в период отмены занятий**

Периоды отмены занятий в связи с карантином (санитарно-эпидемиологическими мероприятиями) являются рабочим временем работников (п.5.1 Приказа Минобрнауки РФ от 11.05.2016 г № 536 «Об утверждении Особенностей рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

В периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) в отдельных классах (группах) либо в целом по образовательному учреждению по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям учителя и другие педагогические работники привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе по аналогии с каникулярным временем (п.5.2 Приказа).

Заработная плата уменьшаться не должна.

Работники в простой не отправляются.

Режим, характер и особенности рабочего времени работников в период карантина регулируются (уточняются) локальными нормативными актами школы, в том числе коллективным договором.

Во время карантина педагогические работники выполняют педагогическую работу (в том числе методическую и организационную) в пределах установленного им объема учебной нагрузки, а также времени, необходимого для выполнения «другой части работы» (при условии, что выполнение таких работ запланировано).

Для иных работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала время карантина работодатель может использовать для выполнения организационных и хозяйственных работ, направленных, в том числе на обеспечение санитарно-эпидемиологических норм.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

Подготовила Ж.Намсараева